

Принято:

на общем собрании работников МОУ
«Майская гимназия Белгородского района
Белгородской области»

Протокол № 2

« 2 » декабря 2024 года

Утверждено:

Директор МОУ «Майская гимназия
Белгородского района Белгородской
области»

М. М. Трухачев

Приказ № 227

« 6 » декабря 2024 года

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
МОУ «Майская гимназия Белгородского
района Белгородской области»

Н. Ю. Жилина

« 2 » декабря 2024 года

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального общеобразовательного учреждения
«Майская гимназия Белгородского района Белгородской
области»
(в новой редакции)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «Майская гимназия Белгородского района Белгородской области» (Далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства Российской Федерации;

- Постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулировании работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального, общего, среднего (полного) общего образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «Майская гимназия Белгородского района Белгородской области» Белгородского района Белгородской области» (далее - МОУ).

1.2. Стимулирующий фонд оплаты труда МОУ состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда директора и стимулирующей части фонда оплаты труда административного персонала, педагогических работников, специалистов и учебно-вспомогательного, технических исполнителей и младшего обслуживающего персонала.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всех категорий работников МОУ, определяет перечень показателей результативности профессиональной деятельности (критерии) по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

1.4. Стимулирующие выплаты всем категориям работников (административный персонал, педагогические работники, специалисты и учебно-вспомогательный персонал, технические исполнители и обслуживающий персонал) устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Положение принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом по МОУ.

1.6. Положение распространяется на все категории работников МОУ.

1.7. Стимулирующие выплаты директора МОУ устанавливаются решением Совета по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций Белгородского района, состав которого утвержден Постановлением администрации Белгородского района от 16.08.2016 года № 117 «Об утверждении состава Совета и Положения о Совете по распределению централизованного фонда

стимулирования руководителей образовательных организаций Белгородского района».

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ.

2.1 Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ, осуществляется Управляющим советом два раза в год по итогам учебных полугодий (на 1 сентября и 1 января). Выплаты стимулирующего характера работникам МОУ устанавливаются локальным актом организации.

2.2 Состав Управляющего совета утверждается приказом директора МОУ.

2.3 Управляющий совет принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам МОУ, на основании сводной ведомости. Решение Совета оформляется протоколом.

2.4 Размер стимулирующих выплат работникам МОУ, рассчитывается путем умножения итогового количества баллов на стоимость одного балла.

2.5 На основании протокола Управляющего совета директор МОУ издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам МОУ с обязательным ознакомлением работника под роспись.

2.6 Стимулирующие выплаты работникам МОУ, устанавливаются два раза в год по следующим отчетным периодам: с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря.

2.7. Система стимулирующих выплат всех категорий работников МОУ (основных, внутренних и внешних совместителей), осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и включает в себя гарантированные и поощрительные выплаты по результатам оценки профессиональной деятельности работников МОУ.

2.8. Гарантированные стимулирующие выплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированном денежном выражении:

- за звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» - 3000 рублей;

- за наличие ученой степени – 3000 рублей;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» - 500 рублей.

В случае если работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих доплат. Размер указанных стимулирующих доплат в МОУ не может превышать 50% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.9. Основанием для установления стимулирующих выплат являются критерии результативности профессиональной деятельности.

2.10. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

2.11. В случае образовавшейся по итогам года неизрасходованной части фонда оплаты труда (экономии) за счет средств федерального и регионального бюджетов в части софинансирования производится выплата по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях на основании протокола заседания управляющего совета общеобразовательной организации и утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации по результатам труда работника.

2.12. В случае образовавшейся по итогам года экономии фонда оплаты труда допускается ее дополнительное распределение между сотрудниками муниципальной общеобразовательной организации в виде единовременной стимулирующей выплаты в конце года. Дополнительная сумма стимулирующих выплат сотрудникам муниципальной общеобразовательной организации оформляется протоколом, на основании которого директор издает приказ.

2.13. При переходе с одной должности на другую (в одной категории персонала) баллы сохраняются при письменном заявлении работника МОУ.

2.14. В целях обеспечения государственно – общественного характера управления создается Рабочая группа по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат работникам МОУ (далее – Рабочая группа).

3. Организация деятельности Рабочей группы по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат работникам МОУ

3.1 Состав Рабочей группы в количестве не менее 5 человек утверждается приказом директора МОУ. В состав Рабочей группы могут входить член Управляющего совета, председатель первичной профсоюзной организации. Председателем Рабочей группы является член Управляющего совета.

3.2. Работники, обязаны представить председателю Рабочей группы оценочные листы и подтверждающие документы к ним, заполненные в соответствии с критериями результативности профессиональной деятельности не позднее 15 августа и 15 декабря текущего года.

3.3. Члены Рабочей группы в течение десяти дней осуществляют анализ представленных оценочных листов, для назначения стимулирующих выплат. В случае установления Рабочей группой существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки в 3-х дневный срок.

3.4. Рабочая группа обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом. С момента ознакомления с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление, на имя директора МОУ, о несогласии с оценкой результативности профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе с аналитическими материалами.

3.5. Ответ о результатах по рассмотрению заявления предоставляется работнику в течение 3-х дней.

3.6. После проверки оценочных листов члены Рабочей группы расписываются в них. На основании оценочных листов, с ознакомлением работников, оформляется сводная ведомость и подписывается всеми членами Рабочей группы, которая передается в Управляющий совет. На основании сводной ведомости Управляющий совет на своем заседании принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам МОУ большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющего совета.

3.7. Работники, не предоставившие в срок, указанный в п. 3.2. настоящего Положения пакет документов, подтверждающих результаты профессиональной деятельности по установленным критериям не будут учитываться при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.8. Аналитические материалы (оценочные листы и сводная оценочная ведомость) хранятся в МОУ в течении 3 лет, подтверждающие документы (грамоты, дипломы, справки и др.) - в течении учебного года.

3.9. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Управляющего совета.

**4. Показатели оценки эффективности профессиональной
деятельности работников МОУ «Майская гимназия» (Критерии)**

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности административного персонала

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия) по курируемым предметам	20% обучающихся - 10 баллов 10% - 5 баллов 5% - 2 балла
		Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)	20% обучающихся -- 10 баллов 10% - 5 баллов 5% - 2 балла
		Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 25);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 51 – 59% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 25);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов;

		65 – 74% - 6 балла; 51 – 64% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
	Независимые региональные, муниципальные и школьные срезные контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.
	Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	на 4% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
	Увеличение количества обучающихся (%),	на 3% - 5 баллов

	занимающихся исследовательской и проектной деятельностью	на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
	Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
	Увеличение количества обучающихся (%), вовлечённых в создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
	Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет – ресурсы при выполнении домашнего задания	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
1.3.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	до 5 баллов
	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов
	Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у	до 5 баллов

1.4.	Уровень социализации обучающихся	учащихся класса, в котором работает учитель Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка. Охват обучающихся профессиональной подготовкой. Результативность профессиональной подготовки (% выпускников, получивших квалификационные удостоверения). Наличие индивидуальных образовательных траекторий учащихся, ориентированных на получение профессионального образования (доля старшеклассников, обучающихся по ИУП). Доля старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения и т.д. Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска)	до 10 баллов 90% и выше – 10 баллов 75-89% - 5 баллов Дополнительно устанавливаются баллы, если учащиеся осваивают две специальности 90% и выше – 12 баллов 75-89% - 8 баллов Дополнительно устанавливаются баллы, если учащиеся получили квалификационные удостоверения по двум специальностям 90% и выше – 10 баллов 75-89% - 5 баллов 90% и выше – 10 баллов 75-89% - 5 баллов до 10 баллов до 10 баллов
1.5.	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
1.6	Организация обучающихся, проблемных и иных семинаров для учителей района, области на базе	Проведение мероприятий в соответствии с планом научно-методической работы гимназии как базовой (опорной школы)	До 5 баллов

	гимназии			
1.7	Подготовка к печати материалов из опыта работы педагогов гимназии по опытно-экспериментальной работе	Редактирование и рецензирование материалов для публикаций	До 3 баллов	
1.8	Инновационная деятельность педагогов гимназии	Количество педагогов гимназии, занимающихся внедрением инноваций в УВП	До 5 баллов, при условии, что инновации внедряют в УВ не менее 30% учителей	
1.9	Наличие личных об опыте публикации работы гимназии	Публикации, отражающие инновационную деятельность гимназии, или опубликованные выступления на конференциях, семинарах	3 балла	

4.2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя структурного подразделения

	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по количеству показателей критериев	по каждому
1.1	Обеспечивает выполнение учебных планов, программ дополнительного образования	Количество обучающихся вовлеченных в реализацию программ дополнительного образования	До 5 баллов	
1.2	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с заинтересованными предприятиями, учреждениями и организациями по реализации программ дополнительного образования	Количество заключенных договоров	До 5 баллов	

1.3	Обеспечение комплектования Центра обучающимися (воспитанниками) и создание необходимых условий для обучающихся	Вовлеченность обучающихся в реализацию программ дополнительного образования и сохранность контингента	До 5 баллов
1.4	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ) Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	До 5 баллов До 20 баллов До 20 баллов
1.5	Наличие личных публикаций об опыте работы гимназии	Публикации, отражающие инновационную деятельность гимназии, или опубликованные выступления на конференциях, семинарах	До 5 баллов
1.6.	Общественная активность	Участие в проведении мероприятий в соответствии с планом научно-методической работы гимназии как базовой (опорной школы)	До 5 баллов
	Максимальное количество баллов		70

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных учреждений

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Качество знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия) Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25); Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25)	80% и более - 5 баллов 60-70% - 4 балла 50-60% - 3 балла 40-50% - 2 балла менее 40% - 1 балл Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 51 – 59% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год пропорционально количеству участников ЕГЭ. Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов;

		65 – 74% - 6 балла; 51 – 64% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год пропорционально количеству участников ГИА
	Независимые региональные, муниципальные контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: Региональный уровень: 100% - 3 балла 95 - 99% - до 2 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 2 балла; 75 – 84% - до 1 балл; 65 – 74% - 0 баллов;
		Баллы устанавливаются сроком на полугодие до 5 баллов
	Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее, чем у 75% обучающихся на основании проведенной диагностики)	25% - 2 балла 30-40% - 3 балла 40-50% - 4 балла 50% и выше – 5 баллов
	Количество учащихся, занятых во внеклассных мероприятиях по предмету (но не менее 25% от общего количества обучаемых)	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла
	Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения в основной школе	Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципальной, региональной, республиканской, международной и всероссийской уровней;	Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень;

		регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 1-2 балла – уровень ОУ Максимальное количество баллов за участие в творческих и интеллектуальных конкурсах -20 баллов (Баллы устанавливаются на 1 полугодие) Заочные (бесплатные): 5 баллов – международный и всероссийский уровень. 3 балла - призер 1 балл – лауреат заочного конкурса (баллы устанавливаются на учебное полугодие) Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются; но не более 10 баллов.
		Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень – победитель; 7- баллов – призер; 5 баллов – муниципальный уровень – победитель; 4-3 балла – призеры; 1-2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. (Максимальное количество баллов – 20).

			(Баллы за достижения на всероссийском, региональном уровнях устанавливаются на учебный год)
1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Количество обучающихся (%), вовлечённых в создание мультимедийных продуктов (при этом не менее 20% обучающихся создают м/п), Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	50% и выше - 5 баллов 40-50% - 4 балла 30-40% - 3 балла 20 % -30% - 2 балла При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 баллов– муниципальный уровень; 1-2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. (Максимальное количество баллов – 20).
1.3.	Сформированность коммуникативной компетенции	Количество (%) обучающихся, занятых литературным творчеством (при этом не менее 20% обучаемых учащихся занимаются литературным творчеством; имеются публикации, а также рецензии и рекомендации к изданным работам).	30- и выше % - 5 баллов 20-30 % - 3 балла 20 % - 2 балла

		Результативность литературного творчества учащихся.	При наличии призовых мест 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 1-2 балла - уровень ОУ (При наличии призовых мест на всероссийском и региональном уровнях баллы устанавливаются на учебный год) (Максимальное количество баллов – 20).
1.4.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий на уроках (проведение физкультминуток; корректирующей зарядки для глаз)	до 5 баллов
1.5.	Уровень социализации обучающихся	Количество учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения <i>по предмету</i>	до 3 баллов
1.6	Участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	Конкурс «Учитель года» и др. профессиональные конкурсы по приказам управления образования, департамента образования Белгородской области, Министерства образования	Уровень гимназии -2 балла Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – до 10 баллов Заочные конкурсы: региональный уровень, федеральный уровень – до 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год за результативное участие в конкурсе «Учитель года»
1.7	Наличие обобщенного опыта работы на уровне гимназий, района, области		Уровень гимназии -2 балла Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов

				Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
1.8	Признание профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.	При наличии обоснованных жалоб со стороны родителей; наличии дисциплинарных взысканий снимается до 10 баллов
1.9	Руководство творческой группой, наставничество	При наличии положительных результатов	До 5 баллов	
2.0	Результативное участие в работе м/о, семинаров, конференций, проведение мастер-классов	Выступления, доклады, мастер-классы, работа в коррекционном классе; проведение открытых уроков и др.	На уровне гимназии - 2 балла На уровне района – 3 балла На уровне области – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно учебное полугодие; но не более 10 баллов	
2.1	Наличие публикаций	Статьи, выступления в печати по преподаваемому предмету, оформленные в соответствии с требованиями, объемом не менее 3 страниц	До 5 баллов – статья;	
2.2	Общественная активность педагога	Участие в общественной жизни гимназии, района, области (работа в составе жюри олимпиад, конкурсов, работа в качестве экспертов и др.)	До 5 баллов Баллы устанавливаются на 1 учебное полугодие	
2.3	Заведование учебным кабинетом	По итогам Смотря-конкурса учебных кабинетов	До 5 баллов	
2.4.	Дежурство по гимназии	Добросовестное выполнение обязанностей дежурного	До 5 баллов	

4.4 Критерии оценки профессиональной деятельности учителей начальных классов

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
-------	----------	----------------------	---

1.1. Сформированность предметных компетенций	Качество знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия)	80% и более - 5 баллов 60-70% - 4 балла 50-60% - 3 балла 40-50% - 2 балла менее 40% - 1 балл
	Независимые региональные, муниципальные контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: Региональный уровень: 100% - 3 балла 95 - 99% - до 2 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 2 балла; 75 – 84% - до 1 балл; 65 – 74% - 0 баллов; Баллы устанавливаются сроком на полугодие
	Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе	До 5 баллов Баллы устанавливаются на первое полугодие
	Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее чем у 75% обучающихся)	до 5 баллов (При наличии проведенной диагностики)

	Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	к	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла (При наличии диагностики)
	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)		Очные: до 15 баллов – международный и всероссийский уровень; до 10 баллов – региональный уровень; до 5 баллов – муниципальный уровень; 1-2 балла – уровень ОУ. Баллы устанавливаются сроком на одно учебное полугодие, но не более 10 баллов
			Заочные: до 5 баллов – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Заочные: до 5 баллов – международный и всероссийский уровень. Баллы устанавливаются сроком на одно учебное полугодие Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Баллы устанавливаются сроком на одно

			<i>учебное полугодие, но не более 10 баллов</i>
		Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: до 12 баллов – всероссийский уровень; до 10 балла – региональный уровень; до 5 балла – муниципальный уровень; 1-2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год за достижения на всероссийском, региональном уровнях; на муниципальном и школьном уровнях – на одно учебное полугодие. Максимальный балл (региональный, муниципальный уровни) – 20 баллов; школьный уровень -5 баллов.
1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Количество обучающихся (%), вовлечённых в создание мультимедийных продуктов (при этом не менее 20% обучающихся создают м/п), Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	50% и выше- 5 баллов 40-50% -4 балла 30-40% - 3 балла 20 % -30% - 2 балла При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 1-2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по

				наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.3.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся		
1.4.	Уровень социализации обучающихся	Количество учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения <i>по предмету</i>	до 3 баллов	
1.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	Конкурс «Учитель года» и др. профессиональные конкурсы по приказам управления образования, департамента образования Белгородской области, Министерства образования	Уровень гимназии -2 балла Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – до 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год за достижения на региональном уровне. Заочные конкурсы: региональный уровень, федеральный уровень – до 5 баллов	
1.6	Наличие обобщенного опыта работы на уровне гимназии, района, области		Уровень гимназии -2 балла Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год	
1.7	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов. При наличии обоснованных жалоб со стороны родителей; наличии дисциплинарных взысканий снимается до	

				10 баллов
1.8	Руководство м/о, наставничество, творческой группой	При наличии положительных результатов	До 5 баллов	
1.9	Результативное участие в работе м/о, семинаров, конференций, проведение мастер-классов	Выступления, доклады, мастер-классы, работа в коррекционном классе; проведение открытых уроков и др.	На уровне гимназии - 2 балла На уровне района – 3 балла На уровне области – 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно учебное полугодие, но не более 10 баллов	
2.0	Наличие публикаций	Статьи, выступления в печати по преподаваемому предмету, оформленные в соответствии с требованиями, объемом не менее 3 страниц	До 5 баллов – статья	
2.1	Общественная активность педагога	Участие в общественной жизни гимназии, района, области (работа в составе жюри олимпиад, конкурсов, работа в качестве экспертов и др.)	До 5 баллов Баллы устанавливаются на одно учебное полугодие	
2.2	Заведование учебным кабинетом	По итогам Смотря-конкурса учебных кабинетов	До 5 баллов	
2.3.	Дежурство по гимназии	Добросовестное выполнение обязанностей дежурного	До 5 баллов	

4.5 Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
-------	----------	----------------------	---

1.1.	Сформированность предметных компетенций	Качество знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия)	80% и более - 5 баллов 60-70% - 4 балла 50-60% - 3 балла 40-50% - 2 балла менее 40% - 1 балл
		Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти	на 12% - 3 балла на 8% - 2 балла на 4% - 1 балл
		Организация работы по внедрению комплекса ГТО Сдача норм ГТО учащимися	5 баллов 5 баллов – 70% учащихся и более 3 балла – 50-69%
		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	4 балла – свыше 90% учащихся; 2 балла – от 75 до 89% <i>(на основании протоколов)</i>
		Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее чем у 75% обучающихся)	до 5 баллов <i>(При наличии диагностики)</i>
		Количество обучающихся (% от общего количества обучаемых данным учителем), принимающих участие в предметных конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	50 и более % - 5 баллов 30-40 % - 3 балла 20-30 % - 2 балла
		Победители и призеры предметных олимпиад, спортивных соревнований муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	Очные: до 15 баллов – международный и всероссийский уровень; до 10 баллов – региональный уровень; до 5 балла – муниципальный уровень; Достижения одного обучающегося (команды) устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся (команд) суммируются.

			Баллы за достижения в олимпиадах устанавливаются на год. Баллы за достижения в спортивных соревнованиях устанавливаются на учебное полугодие. Баллы за командные достижения устанавливаются пропорционально обучаемым данным учителем учащимся Максимальный балл за достижения в спортивных соревнованиях - 20
1.2.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы (от 50% и выше) Наличие индивидуальных образовательных траекторий учащихся (% старшеклассников, осваивающих программу по физической культуре через выбранный вид спорта)	до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов 90% и выше – 5баллов 75-89% - 3 балла
1.3.	Уровень социализации обучающихся		Уровень гимназии -2 балла
1.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства;		Муниципальный уровень – до 5 баллов Региональный уровень – до 10 баллов
1.5	Наличие обобщенного опыта работы на уровне гимназии, района, области		Уровень гимназии -2 балла Муниципальный уровень – 3 баллов Региональный уровень – 5баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год за наличие обобщенного опыта работы

1.6	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов. <i>При наличии обоснованных жалоб со стороны родителей; наличии дисциплинарных взысканий снимается до 10 баллов</i>
1.7	Руководство м/о и творческой группой	При наличии положительных результатов	До 3 баллов
1.8	Результативное участие в работе м/о, семинаров, конференций, проведение мастер-классов	Выступления, доклады, мастер-классы, работа в коррекционном классе; проведение открытых уроков и др.	На уровне гимназии - 2 балла На уровне района – 3 балла На уровне области – 5 баллов <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно учебное полугодие, но не более 10 баллов</i>
1.9	Наличие публикаций	Статьи, выступления в печати по преподаваемому предмету, оформленные в соответствии с требованиями, объемом не менее 3 страниц	До 5 баллов – статья;
2.0	Общественная активность педагога	Участие в общественной жизни гимназии, района, области (работа в составе жюри олимпиад, конкурсов, работа в качестве экспертов и др.)	До 5 баллов <i>Баллы устанавливаются на 1 учебное полугодие</i>
2.1	Заведование учебным кабинетом	По итогам Смотря-конкурса учебных кабинетов	До 5 баллов
2.2.	Дежурство по гимназии	Добросовестное выполнение обязанностей дежурного	До 5 баллов
			Максимальное количество баллов -100

4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности специалистов и учебно-вспомогательного персонала

Должность	Критерии	Показатели критериев	Максимальное количество баллов
Заместитель директора по АХЧ	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях гимназии порядок на школьной территории	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	30
	Обеспечение порядка на школьной территории	100%	30
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	20
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	5
		Максимальный балл	- 85

Заведующий библиотекой	Проведение совместных с учителями мероприятий по развитию интереса к чтению	не менее 1 раза в месяц	10
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга (обзор новинок литературы, беседы с учащимися, читательские конференции, дискуссии и др.)	в соответствии с планом	10
	Работа по сохранности фонда учебников	100%	5
	Охват обучающихся внеклассным чтением	90-100%	15
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	5
Максимальный балл - 45			
Библиотекарь	Проведение совместных с учителями мероприятий по развитию интереса к чтению	5 баллов	
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга (обзор новинок литературы, беседы с учащимися, читательские конференции, дискуссии и др.)	10 баллов	
	Работа по сохранности фонда учебников	5 баллов	
	Охват обучающихся внеклассным чтением	5 баллов	
	Общественная активность	5 баллов	
Максимальный балл – 30			

Диспетчер общеобразовательной организации	Добросовестное выполнение обязанностей	100%	50 баллов
	Общественная активность		10 баллов
	Отсутствие замечаний		20 баллов
Специалист по охране труда		Максимальный балл - 80 баллов	
	Своевременное и качественное выполнение работ	100%	45 баллов
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	25 баллов
Специалист по кадрам		Максимальный балл - 70	
	Своевременное и качественное выполнение работ	100%	15 баллов
	Воинский учет		15 баллов
Документовед		Максимальный балл - 30	
	Своевременное и качественное выполнение работ	100%	30 баллов

	Отсутствие замечаний		30 баллов
	Общественная активность		10 баллов
		Максимальный балл – 70	
Лаборант	Своевременное и качественное выполнение работ Сохранность оборудования	100%	10 баллов
		100%	10 баллов
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	10 баллов
		Максимальный балл – 35	
Медицинская сестра	Своевременное и качественное выполнение работ	100%	20
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	10 баллов
		Максимальный балл – 45	
Системный администратор	Своевременное устранение неисправностей и качественное обслуживание компьютерной техники	100%	60
	Техническое сопровождение мероприятий, проводимых на базе гимназии		5 баллов

[illegible]

Примечание:

При наличии обоснованных жалоб; дисциплинарных взысканий снимается до 10 баллов

4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического персонала

Должность	Критерии	Показатели критериев	Макс. кол. баллов
Педагог – психолог	Психолого-педагогическое сопровождение УВП (ФГОС, Одаренные дети, ОВЗ) Участие в конкурсах Общественная активность	100%	20
		Региональный уровень -10 баллов	10
		муниципальный	5 баллов
		Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	5 баллов
		Максимальный балл – 55	
Старший вожатый	Участие в конкурсах, акциях по ученическому самоуправлению Активность работы ученического самоуправления Организация участия детей в творческих конкурсах Общественная активность	Региональный уровень муниципальный	10
		Региональный уровень муниципальный	5
		Региональный уровень муниципальный	10
		Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	5
		Максимальный балл – 55	

Социальный педагог	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	100%	20 баллов
	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка, Устава гимназии учащимися ОУ		10 баллов
	Участие в профессиональных и творческих конкурсах	Региональный уровень муниципальный	10 баллов
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	5 баллов
		Максимальный балл – 55	
Учитель-логопед	Выступления, мастер-классы, результативное участие в работе МО	Региональный уровень муниципальный	10 баллов
	Работа в ПМПК	по плану гимназии	5 баллов
	Положительная динамика в коррекции речи учащихся		5 баллов
	Участие в конкурсах	Региональный уровень муниципальный	10 баллов
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	10 баллов
			5 баллов
			5 баллов

		Максимальный балл – 50
Тьютор	Выступления, мастер-классы, результативное участие в работе МО Работа в ПМПК Положительная динамика в коррекции речи учащихся Участие в конкурсах Общественная активность	Региональный уровень муниципальный по плану гимназии 10 5 баллов 5 баллов 10 баллов Региональный уровень муниципальный 10 5 баллов Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии 5 баллов
		Максимальный балл – 50

Учитель-дефектолог	Выступления, мастер-классы, результативное участие в работе МО	Региональный уровень муниципальный по плану гимназии	10
	Работа в ПМПК		5 баллов
	Положительная динамика в коррекции речи учащихся		5 баллов
	Участие в конкурсах	Региональный уровень муниципальный	10 баллов
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	10 баллов 5 баллов
		Максимальный балл – 50	
Методист	Выступления, мастер-классы, результативное участие в работе МО	Региональный уровень муниципальный по плану гимназии	10
	Работа в ПМПК		5 баллов
	Положительная динамика в коррекции речи учащихся		5 баллов
	Участие в конкурсах	Региональный уровень муниципальный	10 баллов
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	10 баллов 5 баллов 15 баллов

Максимальный балл – 60	
Инструктор по физической культуре	Результативное участие детей в творческих конкурсах
	Отсутствие пропусков по болезни у учащихся
	Положительная динамика посещения учащимися кружков.
	Общественная активность.
Максимальный балл – 50	
Педагог дополнительного образования	Результативное участие детей в творческих конкурсах
	Отсутствие пропусков по болезни у учащихся
	Положительная динамика посещения учащимися кружков.
	Общественная активность.
Максимальный балл – 50	
Педагог-организатор	Результативное участие детей в творческих конкурсах
	Отсутствие пропусков по болезни у учащихся
	Положительная динамика посещения учащимися кружков.
	Общественная активность
Максимальный балл – 60	

Примечание:

При наличии обоснованных жалоб; дисциплинарных взысканий снимается до 10 баллов

4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности технических исполнителей и обслуживающего персонала

Уборщик производственных и служебных помещений	Высокое качество уборки закрепленной территории	Отсутствие замечаний	10
	Проведение генеральных уборок		15
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Высокое качество подготовки, организации и проведения ремонтных работ	Отсутствие замечаний	25
	Оперативность выполнения заявок по техническим неполадкам		25
Гардеробщик		Максимальный балл – 50	
	Поддержание чистоты в раздевалке	Отсутствие замечаний	5
	Соблюдение временного режима уроков		5
	Сохранность имущества обучающихся	Отсутствие замечаний	15
		Максимальный балл – 25	
Водитель автомобиля	Обеспечение исправного технического состояния и чистоты автотранспорта	Отсутствие замечаний	15
	Обеспечение безопасной перевозки детей		15

		замечаний	
	Отсутствие ДТП, замечаний	100%	15
Секретарь		Максимальный балл – 60	
	Своевременное и качественное выполнение работ	100%	45
	Отсутствие замечаний по исполнению служебных обязанностей	100%	10
	Общественная активность	Участие в мероприятиях, проводимых на базе гимназии	15
Дворник		Максимальный балл – 70	
	Отсутствие проникновений в здание школы, повреждений имущества, здания, объектов на огороженной территории	100%	20
	Чистота территории школы и очистка от снега дорожек, входа в школу		20
Садовник		Максимальный балл – 40	
	Уход за газонами, декоративно-парковыми культурами	Максимальный балл – 20	

Примечание:

При наличии обоснованных жалоб; дисциплинарных взысканий снимается до 10 баллов

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

Приложение 1
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников МОУ

Оценочный лист
оценки результативности профессиональной деятельности

Ф.И.О., должность работника _____

Период оценки результативности профессиональной деятельности _____

№ п/ п	Показатель оценки результативност и профессиональн ой деятельности	Подтверждающ ие документы	Максимальн ое количество баллов по каждому показателю	Кол-во набранны х баллов	Подпис ь члена Рабоче й Групп ы
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
Итого					X

Ознакомлен (Ф.И.О. и подпись работника) _____

Дата ознакомления _____